

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

1. Official approval

Formel K holds an indefinite license to supply temporary employees, last issued by the North Rhine Westphalia labor office on 17 October 1995.

2. Legal status of Formel K employees

2.1. The conclusion of a contract on the provision of temporary employees does not create any contractual relationship between any Formel K employee and the client.

2.2. During the temporary assignment Formel K employees are subject to the client's work instructions, and work under their supervision and guidance. They have a duty to maintain confidentiality. This applies to all confidential commercial matters of which they obtain knowledge during their temporary assignment.

2.3. Changes of temporary assignment duration, working hours and tasks are subject to agreement between Formel K and the client.

3. Selection of Formel K employees

3.1. Formel K will make carefully selected and properly qualified employees available to the client.

3.2. Should the client make justified complaint/s within the first six hours after the start of work of Formel K employees, then a maximum of six working hours will not be invoiced.

3.3. Even in the course of a temporary assignment Formel K may replace Formel K employees with other suitable Formel K employees as long as this does not violate client's justified interests.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

1. Behördliche Genehmigung

Formel K besitzt die unbefristete Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung, zuletzt ausgestellt durch die Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Düsseldorf, in Düsseldorf ab 17.10.1995.

2. Rechtsstellung der Formel K-Mitarbeiter

2.1. Durch den Abschluss eines Arbeitnehmerüberlassungsvertrages wird kein Vertragsverhältnis zwischen Formel K-Mitarbeitern und dem Kunden begründet.

2.2. Während des Einsatzes unterliegen Formel K - Mitarbeiter den Arbeitsanweisungen des Kunden und arbeiten unter seiner Aufsicht und Anleitung. Sie sind zur Geheimhaltung verpflichtet. Das gilt für alle vertraulichen oder geheimhaltungsbedürftigen Geschäftsangelegenheiten, von denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit erfahren.

2.3. Änderungen der Einsatzdauer, Arbeitszeit und Arbeitstätigkeit können nur zwischen Formel K und dem Kunden vereinbart werden.

3. Auswahl der Formel K-Mitarbeiter

3.1. Formel K stellt dem Kunden sorgfältig ausgewählte und auf die erforderliche berufliche Qualifikation überprüfte Formel K-Mitarbeiter zur Verfügung.

3.2. Bei berechtigten Beanstandungen, die der Kunde innerhalb der ersten sechs Stunden nach Arbeitsaufnahme der Formel K-Mitarbeiter meldet, werden bis zu sechs Arbeitsstunden nicht berechnet.

3.3. Formel K kann auch während des laufenden Einsatzes Formel K-Mitarbeiter gegen andere, in gleicher Weise geeignete Formel K-Mitarbeiter austauschen, sofern hierdurch nicht berechnete Interessen des Kunden verletzt werden.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

3.4. In the event of a replacement of a Formel K employee client may only deploy the new employee after his/her specification according to Sec. 1 clause 6 AÜG n.F.

4. Deployment of Formel K employees

4.1. Client will deploy employees hired from Formel K solely where and for the purpose/s contractually agreed.

4.2. Client will only permit Formel K employees to use and/or operate appropriate working materials and machinery.

4.3. Client will not pay Formel K employees any cash money, wages, salaries or travel expenses.

4.4. Formel K only provides employees actually employed with Formel K. Client shall be prohibited to provide Formel K employees to third parties (Sec. 1 subsec. 1 clause 3 AÜF n.F.)

4.5. The deployment of Formel K employees prior to the conclusion of a valid contract on the provision of temporary workers constitutes a violation of Sec. 1 subsec. 1 AÜF n.F.

4.6. In the event of a culpable violation of Sec. 4.4 or Sec. 4.5 client shall compensate Formel K for any damages caused by such violation such as, but not limited to, financial penalties, prosecution and defence costs, costs incurred due to liability under Sec 110 Subsec. 1a SGB VII, as well as expenses such as, but not limited to, additional salary payments, social security contributions, tax payments etc., or – at Formel K's discretion – indemnify and hold Formel K harmless from and against any claims of hired out temporary workers, social security bodies, financial authorities or any other third party. In terms of its liability under this Sec. 4.6, client may not invoke any liability limitations agreed on otherwise.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

3.4. Im Fall eines Austauschs eines Formel K-Mitarbeiters darf der Kunde den neuen Mitarbeiter erst nach seiner/ihrer erfolgter Konkretisierung gemäß § 1 Abs. 1 Satz 6 AÜG n.F. tätig werden lassen.

4. Einsatz der Formel K-Mitarbeiter

4.1. Der Kunde setzt Formel K-Mitarbeiter ausschließlich an dem Ort und für die Tätigkeiten ein, die im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag vereinbart wurden.

4.2. Der Kunde lässt die Formel K-Mitarbeiter nur geeignete Arbeitsmittel beziehungsweise Maschinen verwenden oder bedienen.

4.3. Der Kunde zahlt Formel K-Mitarbeitern keine Geldbeträge aus, auch keine Löhne oder Reisekostenvorschüsse.

4.4. Die Formel K verleiht nur Mitarbeiter, die in einem Arbeitsverhältnis zur Formel K stehen. Eine Überlassung der Mitarbeiter der Formel K durch den Kunden an Dritte ist verboten (§ 1 Abs. 1 Satz 3 AÜG n.F.).

4.5. Der Einsatz eines Formel K-Mitarbeiters vor Abschluss eines wirksamen Arbeitnehmerüberlassungsvertrags stellt einen Verstoß gegen § 1 Abs. 1 AÜG n.F. dar.

4.6. Im Fall eines schuldhaften Verstoßes des Kunden gegen das Verbot nach Ziff. 4.4 oder nach Ziff. 4.5 hat er der Formel K sämtliche hierdurch entstehende Schäden (insb. Bußgelder, Rechtsverfolgungs-/verteidigungskosten, Kosten infolge einer Haftung nach § 110 Abs. 1a SGB VII) und Aufwendungen (insb. Vergütungsnachzahlungen, Sozialversicherungsbeiträge, Steuerzahlungen etc.) zu ersetzen oder die Formel K – nach deren Wahl – von Ansprüchen des überlassenen Mitarbeiters, der Sozialversicherungsträger, der Finanzbehörden oder Dritter freizustellen. Der Kunde kann sich in Bezug auf die Haftung nach dieser Ziffer 4.6. nicht auf etwaig anderweitig vereinbarte vertragliche Haftungsbeschränkungen berufen.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

5. General duties of Formel K

Formel K undertakes to fulfil all employer obligations, especially all labor, social and tax law obligations, and to make the appropriate payments correctly and promptly.

6. General duties of tclient

6.1. Client will comply with all occupational safety laws and egulations, particularly those regarding working hours and safety-at-work, applicable to their business where Formel K employees are deployed.

6.2. They will ascertain and document all risks associated with said deployment and all occupational safety measures needed to avert same. Client will familiarise Formel K employees with all occupational safety rules applicable to their workplace/s before they commence work and make the required safety equipment available to them.

6.3. Client will permit Formel K to access the workplace/s of their employees by prior agreement to check that said safety-at-work measures are being applied.

6.4. Formel K is to be advised immediately of any occupational accident involving their employees so that same can be reported according to Sec. 93 SGB VII.

6.5. Client is wholly and solely responsible for, and shall obtain from the competent authorities, any and all required permits for overtime and/or Sunday work. Client will also advise Formel K promptly of the reasons for said overtime/Sunday work.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

5. Allgemeine Pflichten von Formel K

Formel K verpflichtet sich, allen Arbeitgeberpflichten nachzukommen, dies bedeutet insbesondere sämtliche arbeits-, sozial- und lohnsteuerrechtlichen Bestimmungen einzuhalten sowie die entsprechenden Zahlungen sach- und fristgerecht zu leisten.

6. Allgemeine Pflichten des Kunden

6.1. Der Kunde hält beim Einsatz von Formel K-Mitarbeitern die für seinen Betrieb geltenden gesetzlichen Vorschriften des Arbeitsschutzes, insbesondere Arbeitszeit und Arbeitssicherheit ein.

6.2. Hierzu ermittelt und dokumentiert er die mit der Arbeit verbundenen Gefährdungen sowie eventuell daraus resultierende Arbeitsschutzmaßnahmen. Der Kunde macht die Formel K-Mitarbeiter vor Beginn der Arbeit mit den einschlägigen Unfallverhütungsvorschriften des jeweiligen Arbeitsplatzes vertraut und stellt die erforderliche Sicherheitsausrüstung zur Verfügung.

6.3. Der Kunde gestattet Formel K nach vorheriger Absprache den Zutritt zum Tätigkeitsort der Formel K Mitarbeiter, damit diese sich von der Einhaltung der arbeitssicherheitstechnischen Maßnahmen zu überzeugen.

6.4. Bei einem Arbeitsunfall von Formel K-Mitarbeitern ist Formel K unverzüglich zu benachrichtigen, damit die Unfallmeldung nach §193 SGB VII vorgenommen werden kann.

6.5. Für eine eventuell notwendige behördliche Zulassung von Mehr- und Sonntagsarbeit wird der Kunde Sorge tragen. Darüber hinaus gibt der Kunde Formel K die außergewöhnlichen Gründe für die Mehrarbeit unverzüglich bekannt.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

7. Employee emoluments and social benefits

7.1. Formel K employees are subject to the collective bargaining agreement/s for the relevant industry sector(s) between the Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP) and the DGB Tarifgemeinschaft Zeitarbeit. These safeguard income structure and social benefits for Formel K employees.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

7. Mitarbeitervergütung und Sozialleistungen; Preisanpassung

7.1. Für Formel K-Mitarbeiter finden die zwischen dem Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP) und der DGB-Tarifgemeinschaft Zeitarbeit geschlossenen Branchentarifverträge. Darin sind die Einkommensstrukturen und Sozialleistungen der Formel K-Mitarbeiter abgesichert.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

7.2. After the conclusion of a contract on the provision of temporary employees, should there be effected a compulsory adjustment of a Formel K employee's salary with such adjustment going beyond any salary adjustment already contractually agreed on, the contractually agreed hourly cost rate shall be proportionately adjusted to Formel K's modified costs resulting from the adjusted salary pursuant to Formel K's original calculation. Such costs shall be calculated on the basis that 90% of the compensation for the temporary assignment account for the temporary employees' salary, and 5% of the compensation for the temporary assignment account for the reimbursement of Formel K's expenses. Client has the right to prove such calculation wrong, and that Formel K's costs were actually to be calculated on the basis of lower percentages, so that the hourly cost rate shall then be adjusted on the basis of the calculation proven by client. As far as the compulsory salary adjustment under sentence 1 above is based on (i) industry premiums for the first time payable, or (ii) increased industry premiums, or (iii) a higher salary than calculated on the grounds of the contractually provided information on the salary of client's core employees at conclusion of the contract on the provision of temporary employees, there shall only be an adjustment under this Sec. 7.2 at client's expense if it was unpredictable for Formel K that industry premiums, or increased industry premiums, or a higher salary were payable due to the fact that

- Information given by client on its business was wrong,
- Circumstances in client's business have subsequently changed,
- Information given by client on the salary of its core employees was wrong,
- Salary of client's core employees has subsequently changed, or
- Rules and regulations referring to industry premiums have subsequently changed.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

7.2. Soweit nach Abschluss des jeweiligen Arbeitnehmerüberlassungsvertrags über die im jeweiligen Vertrag bereits erfassten Änderungen hinaus eine zwingende Änderung der dem Formel K-Mitarbeiter zu zahlenden Vergütung wirksam wird, passt sich der vereinbarte Stundenverrechnungssatz entsprechend der ursprünglichen Kalkulation der Formel K an die infolge des geänderten zu zahlenden Entgelts geänderten Kosten der Formel K anteilig an. Für die Ermittlung der Kosten werden der Anteil des Entgelts an der pro Stunde vereinbarten Überlassungsvergütung mit 90% und derjenige für Aufwendungsersatz mit 5% der Überlassungsvergütung kalkuliert. Der Kunde hat das Recht nachzuweisen, dass diese Kalkulation nichtzutreffend ist und für die Kosten der Formel K geringere Anteile zu kalkulieren waren, so dass dann die Anpassung auf Grundlage der vom Kunden nachgewiesenen Kalkulation erfolgt. Sofern die zwingende Änderung der Vergütung gemäß Satz 1 darauf beruht, dass (i) erstmals Branchenzuschläge oder (ii) höhere Branchenzuschläge oder (iii) eine höhere Vergütung als auf Grundlage der Angaben im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag zur Vergütung vergleichbarer Stammmitarbeiter bei Vertragsabschluss kalkuliert zu zahlen sind, erfolgt eine Anpassung nach dieser Ziff. 7.2 zu Lasten des Kunden nur, wenn für die Formel K nicht erkennbar war, dass Branchenzuschläge oder höhere Branchenzuschläge oder eine höhere Vergütung zu zahlen waren und dies darauf beruht,

- dass die Angaben des Kunden zum Einsatzbetrieb unzutreffend waren,
- sich die Umstände im Einsatzbetrieb nachträglich geändert haben,
- die Angaben zur Vergütung vergleichbarer Stammarbeitnehmer unzutreffend waren,
- sich die Vergütung vergleichbarer Stammarbeitnehmer nachträglich geändert hat oder
- sich die Regelungen zu Branchenzuschlägen nachträglich geändert haben.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

8. Confidentiality

The contracting parties undertake to treat as confidential all company and business secrets of which they obtain knowledge in the course of their cooperation. This particularly applies to all commercial matters of which they acquire knowledge that are by their nature confidential or labelled as such in writing. This duty of confidentiality remains in effect for two years after the expiry of the contractual relations between the parties.

9. Accounting

9.1. Invoice amounts are due and payable 14 days after issue date.

9.2. Invoicing will be rendered weekly or fortnightly based on documented working hours. The hourly wage/s agreed in the contract on the hiring out of employees as temporary workers plus legally applicable VAT form the basis for invoicing.

9.3. If client is in arrears of payment then the interest applicable shall be 9 percentage points above the applicable valid base rate of the European Central Bank. Formel K is entitled to serve notice of termination of the contract having immediate effect if any payment deadline is not adhered to. The date of payment receipt by Formel K is decisive.

9.4. The normal working hours for Formel K employees deployed by the client are as agreed in the contract on the provision of employees as temporary workers.

9.5. Working hours exceeding those agreed as well as shift, night, Sunday and public holiday work shall attract bonuses subject to separate agreement.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

8. Geheimhaltung

Die Vertragsparteien verpflichten sich, alle ihnen während der Zusammenarbeit bekannt werdenden Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln. Dies gilt insbesondere für alle ihnen während der Ausübung ihrer Tätigkeit bekannt gewordenen, der Natur der Sache nach vertraulichen oder geheimhaltungsbedürftigen sowie schriftlich als vertraulich gekennzeichneten Geschäftsangelegenheiten. Die Geheimhaltungspflicht besteht nach Ende der Vertragsbeziehung zwei Jahre fort.

9. Abrechnung

9.1. Der Rechnungsbetrag ist 14 Tage nach Rechnungsdatum zur Zahlung fällig.

9.2. Die Abrechnung erfolgt wöchentlich oder vierzehntägig auf Basis der dokumentierten Arbeitsstunden. Maßgebend für die Berechnung ist der im Arbeitnehmer-Einzelüberlassungsvertrag vereinbarte Stundentarif zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer.

9.3. Befindet sich der Kunde mit der Zahlung der Rechnung in Verzug, beträgt der Verzugszinssatz jährlich 9 Prozentpunkte über dem jeweils gültigen Basiszinssatz der Europäischen Zentralbank. Formel K ist bei Nichteinhaltung des Zahlungsziels zur fristlosen Vertragskündigung berechtigt. Maßgeblich ist der Zahlungseingang bei Formel K.

9.4. Die regelmäßige Arbeitszeit der Formel K-Mitarbeiter beim Kunden entspricht der im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag vereinbarten wöchentlichen Arbeitszeit.

9.5. Arbeitsstunden, die über die vereinbarte Arbeitszeit hinausgehen, sowie Schicht-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsstunden etc. werden mit Zuschlägen berechnet, deren Höhe gesondert vereinbart werden.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

10. Absence of Formel K employees / force majeure

Formel K reserves the right to make cancellation/s and/or change/s should circumstances unpredictable at the time of contract conclusion arise, such as illness, civil unrest, catastrophes, epidemics, government interference, industrial unrest or the like making contract performance by Formel K unreasonable or difficult. The risk in all such cases lies with client. The right to assert any claim for damages in such cases is excluded.

11. Liability

11.1. Formel K is liable only for proper selection for the task/s contractually envisaged where the employees assigned are concerned.

11.2. Said liability is restricted to damage due to deliberate act or gross breach of the selection obligation. All further liability on their part is excluded.

11.3. Formel K liability is restricted in scope to the sum covered by their public liability insurance (maximum 10,000,000.00 €) subject to the condition precedent of insurance coverage unless otherwise legally prescribed. If any major contractual obligation is breached, then the scope of liability, unless excluded, is limited to the value of the commission in the case of simple negligence on the part of Formel K, any legal part thereof, their legal representatives and/or their vicarious agents, unless otherwise prescribed in law.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

10. Ausfall von Formel K-Mitarbeitern / Höhere Gewalt

Treten außergewöhnliche Umstände ein, die bei Vertragsschluss nicht vorhersehbar waren, wie z.B. Krankheiten, innere Unruhen, Katastrophen, Epidemien, hoheitliche Anordnungen, Streik oder ähnliches, durch die eine ordnungsgemäße Vertragsdurchführung seitens Formel K erschwert oder gefährdet wird, behält sich Formel K vor, Absagen oder Änderungen vorzunehmen. In diesen Fällen liegt die Gefahrtragung beim Kunden. Schadensersatzansprüche sind in diesen Fällen ausgeschlossen.

11. Haftung

11.1. Formel K haftet bezüglich der überlassenen Mitarbeiter nur für die ordnungsgemäße Auswahl im Hinblick auf die vertraglich vereinbarte Tätigkeit.

11.2. Die Haftung beschränkt sich auf Schäden, die durch vorsätzliche oder grob fahrlässige Verletzung der Auswahlverpflichtung entstehen. Für weitergehende Ansprüche haftet Formel K nicht.

11.3. Die Haftung der Formel K ist beschränkt im Umfang auf die Höhe der Deckungssumme der Betriebshaftpflichtversicherung der Formel K (max. 10.000.000,00 €), aufschiebend bedingt durch die Versicherungsleistung, sofern nicht zwingende Rechtsvorschriften etwas anderes bestimmen. Bei der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten ist der Umfang der Haftung, soweit diese nicht ausgeschlossen ist, begrenzt auf den Auftragswert, wenn Formel K, seinen Organen, seinen gesetzlichen Vertretern und/oder seinen Erfüllungsgehilfen nur einfache Fahrlässigkeit zur Last fällt, sofern nicht zwingende Rechtsvorschriften etwas anderes bestimmen.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

12. Employment

12.1. An employee placement is deemed to be given in the event client, or an enterprise legally or economically affiliated with client, agrees with a Formel K employee on an employment contract during the term of the contract on the provision of temporary employees. An employee placement is also deemed to be given in the event client, or an enterprise legally or economically affiliated with client, within 6 months after the completion of the temporary assignment, however at the most 12 months after the beginning of the temporary assignment, agrees with a Formel K employee on an employment contract. In such event, client is reserved the right to furnish proof that the conclusion of the employment contract was not based on the previous temporary assignment.

12.2. An employee placement is further deemed to be given in the event client, or an enterprise legally or economically affiliated with client, agrees with a Formel K employee on an employment contract directly after contacting the candidate without his/her prior temporary assignment.

12.3. Not the date on which work commences is decisive for the date of the employment contract between client and Formel K employee, but the date of the conclusion of the employment contract.

12.4. Client is obliged to inform Formel K if and when an employment contract has been concluded. In the event of a dispute, if Formel K can show circumstantial evidence of the existence of an employment relationship between client and Formel K employee, client bears the burden of proof that an employment contract has not been concluded.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

12. Übernahme

12.1. Eine Vermittlung liegt vor, wenn der Entleiher oder ein mit ihm rechtlich oder wirtschaftlich verbundenes Unternehmen während der Dauer des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages mit dem Formel K-Mitarbeiter ein Arbeitsverhältnis eingeht. Eine Vermittlung liegt auch dann vor, wenn der Entleiher oder ein mit ihm rechtlich oder wirtschaftlich verbundenes Unternehmen innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung der Überlassung, höchstens aber 12 Monate nach Beginn der Überlassung, mit dem Formel K-Mitarbeiter ein Arbeitsverhältnis eingeht. Dem Entleiher bleibt in diesem Fall der Nachweis vorbehalten, dass der Abschluss des Arbeitsverhältnisses nicht aufgrund der vorangegangenen Überlassung erfolgt ist.

12.2. Eine Vermittlung liegt ebenfalls vor, wenn der Entleiher oder ein mit ihm rechtlich oder wirtschaftlich verbundenes Unternehmen direkt nach der Herstellung des Kontaktes zu dem Bewerber durch Formel K ohne eine vorherige Überlassung ein Arbeitsverhältnis eingeht.

12.3. Maßgebend für den Zeitpunkt der Begründung des Arbeitsverhältnisses zwischen dem Entleiher und dem Formel K-Mitarbeiter ist nicht der Zeitpunkt der Arbeitsaufnahme, sondern der Zeitpunkt des Abschlusses des Arbeitsvertrages.

12.4. Der Entleiher ist verpflichtet, der Formel K mitzuteilen, ob und wann ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wurde. Wenn im Streitfall die Formel K Indizien für den Bestand eines Arbeitsverhältnisses zwischen dem Entleiher und dem Formel K-Mitarbeiter darlegt, trägt der Entleiher die Beweislast dafür, dass ein Arbeitsverhältnis nicht eingegangen wurde.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

12.5. In the cases of Sec. 12.1 and 12.2 client shall pay to Formel K a commission fee. Fixed-term employment contracts are in the same way subject to a commission fee as employment contracts of indefinite duration. The commission fee shall be 2.5 times the Formel K-employees gross monthly then earned from client in the event of a direct transfer to client without any prior temporary provision. If the temporary employee is transferred to become client's employee during the period for which he is provided to the latter as temporary employee, or within six months thereafter, the commission fee shall be 2 times his gross monthly salary at client in the event he was previously provided for a period of up to three months; it shall be 1.5 times such salary in the event he was previously provided for a period of more than 3 months up to 6 months; it shall be 1 time such salary in the event he was previously provided for a period of more than 6 months up to 9 months; it shall be 0.5 times such salary in the event he was previously provided for a period of more than 9 months up to 12 months. After such period of more than 12 months client owes no commission fee.

12.6. The calculation basis for the commission fee shall be the gross monthly salary agreed on between client and Formel K-employee. Client shall provide Formel K a hard-copy of the signed employment contract. In the event client does not provide such copy, and does not provide any other evidence for the amount of the salary agreed on with the Formel K-employee, Formel K is entitled to calculate the commission fee on the basis of the last gross monthly salary agreed on between Formel K and Formel K-employee. Client, however, is then free to prove such salary is higher than the gross monthly salary agreed between itself and the Formel K-employee, so that the commission fee shall then be calculated on the basis of such evidenced gross monthly salary. The commission fee shall be paid plus the applicable statutory value added tax. The commission fee is due for payment 14 days from receipt of the invoice.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

12.5. In den in den Absätzen 12.1 und 12.2 genannten Fällen hat der Entleiher eine Vermittlungsprovision an die Formel K zu zahlen. Befristete Arbeitsverhältnisse sind im gleichen Umfang provisionspflichtig wie unbefristete Arbeitsverhältnisse. Die Höhe der Vermittlungsprovision beträgt bei direkter Übernahme des Formel K-Mitarbeiters ohne vorherige Überlassung 2,5 Bruttomonatsvergütungen. Bei einer Übernahme während der Überlassung sowie bei einer Übernahme innerhalb von sechs Monaten nach Ende der Überlassung beträgt die Vermittlungsprovision bei einer vorhergehenden Überlassung von bis zu drei Monaten zwei Bruttomonatsvergütungen, bei einer vorhergehenden Überlassung von mehr als drei und bis zu sechs Monaten 1,5 Bruttomonatsvergütungen, bei einer vorhergehenden Überlassung von mehr als sechs und bis zu neun Monaten eine Bruttomonatsvergütung und bei einer vorhergehenden Überlassung von mehr als neun und bis zu zwölf Monaten 0,5 Bruttomonatsvergütungen. Ab einer vorhergehenden Überlassung von mehr als zwölf Monaten ist keine Vermittlungsprovision mehr geschuldet.

12.6. Berechnungsgrundlage der Vermittlungsprovision ist die zwischen dem Entleiher und dem Formel K-Mitarbeiter vereinbarte Bruttomonatsvergütung. Der Entleiher legt der Formel K eine Kopie des unterschriebenen Arbeitsvertrages vor. Legt der Entleiher keine Kopie des unterschriebenen Arbeitsvertrages vor und weist er die Höhe der mit dem Formel K-Mitarbeiter vereinbarten Vergütung nicht anderweitig nach, ist die Formel K berechtigt, die Vermittlungsprovision auf Grundlage der zwischen der Formel K und dem Formel K-Mitarbeiter zuletzt vereinbarten Bruttomonatsvergütung zu berechnen, wobei dem Entleiher das Recht vorbehalten bleibt nachzuweisen, dass diese höher als die zwischen ihm und dem Formel K-Mitarbeiter vereinbarte Bruttomonatsvergütung ist, so dass die Vermittlungsprovision in diesem Fall dann auf Grundlage der vom ihm nachgewiesenen, von ihm mit dem Formel K-Mitarbeiter vereinbarten Bruttomonatsvergütung zu berechnen ist. Die Vermittlungsprovision ist zzgl. der gesetzlichen Umsatzsteuer zu zahlen. Die Provision ist zahlbar 14 Tage nach Eingang der Rechnung.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

12.7. Should the Formel K-employee work for client on the basis of a freelance contract, or on the basis of a contract with a self-employed contractor, the previous provisions apply mutatis mutandis with the requirement that instead of a gross monthly salary the monthly compensation agreed between client and Formel K-employee shall be the calculation basis.

13. Place of performance and of judicature

Place of performance is the head office location of the Formel K office responsible. Place of judicature is Siegburg / Cologne.

14. Harmonisation clause

Formel K reserves the right to harmonise the contractual provisions agreed on to comply with any change/s made in applicable law and/or collective wages and salaries agreements. Formel K reserves the right to increase hourly wages if after making contract the applicable wages and salaries agreement/s so prescribe if Formel K staff are replaced by more highly qualified such personnel or circumstances arise for which Formel K cannot be held liable causing a rise in cost/s.

15. Miscellaneous

15.1. The client has no right of set-off or of retention except in the cases of undisputed claims or those that are res judicata.

15.2. The ineffectiveness of any part hereof shall not affect the remainder. Both contracting parties undertake to replace any ineffective provision with one coming as close as legally possible to their original financial and legal intent.

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

12.7. Wird der Formel K-Mitarbeiter aufgrund eines freien Mitarbeitervertrages bzw. eines Vertrags mit einem Selbständigen für den Entleiher tätig, gelten die vorstehenden Bestimmungen entsprechend mit der Maßgabe, dass anstatt des Bruttomonatsgehaltes das zwischen dem Entleiher und dem Formel K-Mitarbeiter vereinbarte monatliche Honorar die Basis der Berechnungsgrundlage bildet.

13. Gerichtsstand und Erfüllungsort

Erfüllungsort ist der Sitz der zuständigen Niederlassung von Formel K. Als Gerichtsstand wird Siegburg / Köln vereinbart.

14. Anpassungsklausel

Formel K behält sich bei Veränderungen der gesetzlichen oder tariflichen Bestimmungen vor, die vereinbarten Vertragsbedingungen an die geänderte Lage anzupassen. Formel K behält sich eine Erhöhung der Stundentarife vor, wenn nach Vertragsabschluss tariflich bedingte Entgelt-erhöhungen eintreten, wenn Formel K-Mitarbeiter gegen andere mit höherer Qualifikation ausgetauscht werden oder wenn Umstände, die Formel K nicht zu vertreten hat, eine Kostensteigerung verursachen.

15. Sonstiges

15.1. Eine Aufrechnung oder Geltendmachung eines Zurückbehaltungsrechts durch den Kunden ist nur insoweit möglich, als es sich um unbestrittene oder gerichtlich anerkannte Ansprüche handelt.

15.2. Die Unwirksamkeit eines Teils dieser Bedingungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht. Beide Vertragsparteien sind verpflichtet, statt der unwirksamen Bestimmung eine solche zu vereinbaren, die in wirtschaftlicher und rechtlicher Sicht dem ursprünglich Gewollten möglichst nahe kommt.

General Terms and Conditions of provision of temporary employees

15.3. Oral arrangements must be confirmed in writing by Formel K to become effective.

15.4. German law applies. German international private law is excluded.

November 2021

Allgemeine Geschäftsbedingungen Arbeitnehmerüberlassung

15.3. Mündliche Nebenabreden bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der schriftlichen Bestätigung durch Formel K.

15.4. Es gilt deutsches Recht unter Ausschluss des deutschen Internationalen Privatrechts.

November 2021